

AGILE | KANBAN | SCRUM

PROGRAMA DE METODOLOGÍAS AGILE



ORGANIZA



IMPARTE



MINISTERIO
DE INDUSTRIA, COMERCIO
Y TURISMO



Escuela de
organización
industrial

1 ACERCA DE FUNDACIÓN PAIDEIA GALIZA Y EL CENTRO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES MANS

La Fundación Paideia Galiza se constituyó en 1986 como un espacio abierto, de debate y reflexión sobre temáticas, especialmente, de las Ciencias Humanas y Sociales. Nació, y fue construyéndose con las aportaciones de profesionales de la psiquiatría, la educación, la medicina, la filosofía, el derecho, la psicología...con un enfoque metodológico, que nos permitiese trabajar intensamente la intersección de disciplinas, de prácticas, y de discursos.

Lo que singularizó a la Paideia, en sus inicios, fueron sus programas de formación, dirigidos a profesionales que estaban en la práctica.

A lo largo de los años ha ido evolucionando y ampliando sus áreas de interés, siendo en la actualidad cinco sus principales ejes de trabajo: la discapacidad y el empleo; la juventud y la movilidad; el emprendimiento; el desarrollo territorial; y la formación y divulgación.

A través de estos, promueve formación y empleos a personas con menos oportunidades de acceso al mercado de trabajo, bajo el compromiso de la igualdad, la sostenibilidad, y los derechos, trabajando en red con los agentes sociales, públicos y privados.

MISIÓN

Promover la igualdad de oportunidades y favorecer el desarrollo personal y social, mediante la creación de propuestas/proyectos innovadores y sostenibles.

FILOSOFÍA

Desde 1986, el paradigma que ha guiado la acción de la Fundación PAIDEIA ha sido la vocación de servicio público.

CENTRO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES MANS

Con el firme propósito de acompañar a los/as emprendedores/as en el inicio de su proyecto empresarial y de favorecer la creación y el desarrollo de nuevas empresas, la Fundación Paideia Galiza cuenta con el Centro de Iniciativas Empresariales Mans, un vivero de empresas en un entorno único de innovación y colaboración a disposición de los/as usuarios/as y a pocos minutos del centro de A Coruña.

El CIE Mans ofrece a los/as emprendedores/as la posibilidad de compartir un espacio poniendo a su disposición una amplia red de oficinas con tamaños adaptados a diferentes necesidades.

2 ACERCA DE EOI - ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

EOI fue fundada el 12 de julio de 1955 fruto del acuerdo alcanzado entre los Ministerios de Educación e Industria siendo la primera escuela de negocios de España y una de las primeras de Europa. En sus más de 60 años de experiencia formativa, EOI ha liderado una red de aprendizaje global que permite contribuir a la transformación de la economía y de la sociedad a través del desarrollo del talento y el espíritu emprendedor. La Fundación EOI define su orientación hacia cuatro ejes estratégicos como principales motores de cambio social y económico.

EJES DE ACTUACIÓN

- ✓ Dirección, Liderazgo y Gestión Empresarial
- ✓ Emprendimiento, Innovación y mejora de la competitividad en la PYME
- ✓ Transformación digital y tecnológica
- ✓ Eficiencia energética y desarrollo sostenible

Todo ello, con una marcada seña de innovación, al incorporar por primera vez en el campo de la educación ejecutiva en España, metodologías innovadoras como son el mobile learning con tecnologías móviles, las técnicas de Design Thinking y el aprendizaje abierto de la educación expandida.

En la actualidad, estas grandes líneas de actuación e investigación se concentran, de una parte, en las actividades propias de la Escuela de Negocios y de otra, en aquellas que corresponden a la puesta en marcha de programas cofinanciados con Fondos Europeos.

A estos cuatro ejes se incorpora un quinto eje de ámbito nacional e internacional que son las Universidades como "motores" de transformación de la sociedad.

DATOS GLOBALES

Algunos datos globales darán imagen del volumen de proyectos y actividades que ha realizado a lo largo de su vida:

- ✓ 84.500 alumnos formados
- ✓ 75.800 pymes beneficiarias
- ✓ 52.000 emprendedores formados

PATRONATO

El Patronato de la Fundación EOI es el órgano de gobierno y representación de la Institución, al que corresponde la obligación de cumplir los fines fundacionales y administrar los bienes y derechos que integran el patrimonio de EOI.

En EOI, Escuela de Organización Industrial, siempre hemos estado cerca de los centros de decisión empresarial e industrial de nuestro país. Esta cercanía nos ha permitido ser pioneros en muchos aspectos relacionados con la formación de directivos, la capacitación de profesionales y la puesta en marcha de numerosas iniciativas y proyectos.

3 FORMACIÓN IN COMPANY

En el área de formación In Company contamos con una experiencia de más de 60 años en la formación de directivos en diferentes ámbitos.

Actualmente, más de 3.000 directivos, predirectivos y profesionales de entidades privadas y públicas se forman anualmente en nuestros programas In Company.

Entendemos la formación In Company como un proceso de acompañamiento formativo en la mejora del conocimiento de los equipos humanos de las organizaciones con las que trabajamos. Nos convertimos en el colaborador de nuestros clientes, antes, durante y después. Sólo así entendemos nuestro trabajo en constante evolución:

- ✓ Somos un gran equipo. Contamos con más de 60 años de experiencia y un amplio colectivo de profesionales y consultores colaboradores dedicados al desarrollo del talento directivo.
- ✓ Integramos las tecnologías y las nuevas metodologías pedagógicas como complemento a muchas de nuestras actividades.
- ✓ Compatibilizamos el desarrollo de competencias de los profesionales con el desempeño diario en el puesto de trabajo.
- ✓ Orientamos todas las actuaciones a la mejora de las competencias y los conocimientos en los aspectos críticos del negocio de nuestros clientes.
- ✓ Enfocamos cada proyecto a resultados y ofrecemos proyectos que fidelizan a los participantes con su Organización.

Los programas de EOI se caracterizan por la combinación de práctica y teoría, dinámica, rica en experiencias y orientada a la puesta en acción. El objetivo es que la combinación de sesiones docentes, trabajo de análisis en grupo, visitas de directivos y actividades prácticas se desarrollen en una atmósfera de trabajo y aprendizaje donde resulta clave el intercambio de conocimientos y experiencias.

Las sesiones lectivas son impartidas por profesorado experto con una dilatada experiencia profesional que conjuga conocimientos, experiencia y vocación pedagógica. De este modo, los programas se imparten desde una perspectiva real y de conocimiento cercano y especializado de la práctica empresarial.

Prueba de los resultados extraordinarios en estas temáticas en cuanto a la aplicabilidad inmediata de estos aprendizajes, se traduce en una continuidad de estos programas a través de varias ediciones en numerosas compañías con el objetivo de alcanzar e involucrar a todos sus trabajadores.

4 OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Oportunidad o amenaza. Las metodologías tradicionales de gestión de proyectos y de toma de decisiones en la empresa son incompatibles con los tiempos de cambio continuo e incertidumbre actuales.

Transformarse en un profesional AGILE es una exigencia del mercado actual, por lo que este programa situará al alumno en una posición ventajosa en su futuro desempeño profesional.

Introducción a la AGILE Corporation. Toda empresa tiene la necesidad de ser ágil, no sólo en lo relativo al Desarrollo de Productos, sino también en los mecanismos de Toma de Decisiones y ejecución de las mismas.

Rol del Profesional en las empresas AGILE. Todos los profesionales de la empresa AGILE deberán estar inmersos en la cultura y valores AGILE, así como mantener una actitud LEAN, ambas inoculadas desde la Dirección de la empresa. Por otra parte, las empresas tradicionales poseen una jerarquía funcional, pero en la empresa AGILE el cliente es el eje central y la gestión se efectúa en base al producto. Los departamentos pasan así a ser Centros de Servicio, que funcionan como facilitadores a disposición del equipo que gestiona cada producto.

Modelos de gestión del producto AGILE. Los equipos asignados al producto deberán responsabilizarse de su gestión, aplicando metodologías ágiles a lo largo de todo su ciclo de vida, para lo cual deberán conocer y aplicar los marcos de trabajo adecuados.

El objetivo general de este programa consiste en dotar al alumno de conocimientos básicos sobre las Metodologías de Innovación y Gestión AGILE que se están implantando en las empresas.

DIRIGIDO A

Está dirigido principalmente a profesionales de marketing, operaciones, comercial, recursos humanos, control de gestión, financieros, y cualesquiera otros sectores y experiencias... que deseen formarse en estas metodologías.

No es necesario que tengan experiencia en desarrollo de software ni conocimientos previos en metodologías agile.

Este programa está diseñado para que los propios alumnos sean divulgadores de la metodología agile en sus empresas.

Los alumnos tendrán la posibilidad de obtener la **CERTIFICACIÓN AGILE EOI.**

MODALIDAD

Modalidad presencial + bolsa de horas de Agile Coach.

5 LUGAR DE IMPARTICIÓN Y CRONOGRAMA

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Centro de Iniciativas Empresariales MANS
Polígono de Pocomaco, Quinta Avenida 91, 15190 A Coruña

DURACIÓN

41 horas en total. 3 meses a lo largo de los cuales se sucederán las 4 siguientes fases:

- Fase 1: 12 horas presenciales (3 talleres de 4 horas).
- Fase 2: 16 horas presenciales (4 sprints/releases de 4 horas). Durante esta fase se dispondrá de una bolsa de 8 horas de Agile Coach.
- Fase 3: 4 horas presenciales (1 taller de 4h).
- Fase 4: 1 hora (examen de certificación).



FECHAS Y CALENDARIO

Fecha de comienzo: 30 de octubre de 2020.

Fecha de fin: 18 de diciembre de 2020.

Horario: viernes de 16:00 a 20:00.

Fecha examen: 12 de enero de 2021 a las 16:00.

2020							2021						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
OCTUBRE							ENERO						
			1	2	3	4	1	2	3	4	5	6	7
5	6	7	8	9	10	11	8	9	10	11	12	13	14
12	13	14	15	16	17	18	15	16	17	18	19	20	21
19	20	21	22	23	24	25	22	23	24	25	26	27	28
26	27	28	29	30	31		29	30					
NOVIEMBRE													
						1							
2	3	4	5	6	7	8							
9	10	11	12	13	14	15							
16	17	18	19	20	21	22							
23	24	25	26	27	28	29							
30													
DICIEMBRE													
	1	2	3	4	5	6							
7	8	9	10	11	12	13							
14	15	16	17	18	19	20							
21	22	23	24	25	26	27							
28	29	30	31	1	2	3							

 SESIONES PRESENCIALES
 horario: 16:00h-20:00h.

 EXAMEN

6 CONTENIDOS

FASE 1: TALLERES SOBRE METODOLOGÍAS AGILE

TALLER 1: AGILE (4 horas)

Introducción de contexto

Origen AGILE: valores, principios y manifiesto ágil

Marcos de trabajo agilistas

TALLER 2: KANBAN (4 horas)

Introducción a KANBAN. Origen

Carencias en KANBAN. Eventos

Políticas en KANBAN

Roles en KANBAN

WIP (Push vs Pull)

Diseño de tableros de flujo continuo en KANBAN

Herramientas, ASANA, JIRA, PLANNER, TRELLO

TALLER 3: SCRUM (4 horas)

Introducción a SCRUM. Origen

Roles de SCRUM

Artefactos de SCRUM

Eventos de SCRUM

Casos y modificaciones

Práctica interactiva con Lego Serious Play

FASE 2: GESTIÓN AGILE

En esta fase se realizarán equipos de trabajo de hasta 5 personas. Se asignarán roles y se trabajará estructuradamente la fase en 5 sprint & 4 releases con Trello. Cada sprint tendrá una duración de 1 semana durante las cuales cada equipo estará trabajando en el mismo y los puntos principales serán:

- Review de interacción con Stakeholders
- Retrospectiva por equipos
- Sprint Planning

Se desarrollará un protocolo digital con Pop Marvel.

La duración de esta fase será de 16 horas presenciales (4 releases de 4 horas).

Durante la fase 2 existirá una bolsa de 8 horas de libre disposición de los equipos agile para resolver dudas que surjan de sprint a sprint. Cada equipo que lo necesite podrá plantear sus dudas al profesor mediante videoconferencia a través de la plataforma virtual EOI Black Board en un espacio habilitado expresamente para ello.

FASE 3: CULTURA Y DIVULGACIÓN AGILE

TALLER 4: ESCALADO (4 horas).

Cultura AGILE

Principios de AGILE COACH

Cómo medir AGILE

Cómo divulgar AGILE

Escalado AGILE: SAFe y NEXUS

FASE 4: EXAMEN DE CERTIFICACIÓN AGILE EOI

7 PROFESORADO

En EOI, los profesores constituyen una pieza fundamental del éxito de los cursos. El claustro docente de EOI- Escuela de Organización Industrial está formado por un equipo de profesores y profesionales, especialistas en sus diversos campos de actuación, que comparten un denominador común: pasión por la enseñanza, el desarrollo y la transformación positiva de las personas.

El profesorado del curso conjuga una consolidada trayectoria académica con una amplia experiencia profesional en puestos directivos y probadas dotes didácticas, lo que permite enriquecer el aprendizaje del participante al transmitirle, no sólo las bases del conocimiento, sino también sus propias experiencias, con un sentido práctico, eficaz y real del entorno empresarial.

NÉSTOR GUERRA

International Speaker. Intrapreneurship & Innovation Ecosystems Expert.
Approach with Lean Startup, Agile and Scale Up.

Néstor es Ingeniero de Telecomunicación y Executive MBA. Becado en el programa de innovación Imagine Creative Center en San Francisco y por la Babson College en Boston.

Es Professional Scrum Master. Cuenta con más de quince años de experiencia en el desarrollo y gestión de negocios tecnológicos.

Néstor Guerra es emprendedor, mentor y profesor. Actualmente es CEO y cofundador de IEC, startup dedicada al desarrollo de soluciones para smart cities.

Compatibiliza esta función con la de profesor de Business Design & Lean Startup en la Escuela de Organización Industrial EOI. Es uno de los expertos más reconocidos en el ámbito de emprendimiento Lean Startup. Es profesor Homologado en Innovación, Emprendimiento e Intraemprendimiento Business Design & Lean Startup (Director EOI Venture Launchpad):

- Executive MBA (Madrid/Sevilla)
- MBA Part Time
- MBA Full Time (Madrid/Sevilla)
- MBA Online
- Master Executive en ADE

Ha sido ponente en eventos tan importantes como TEDx, Expomanagement, Salón miEmpresa, ESL, EBE... Es también miembro del Comité Asesor de CISE (Centro Internacional Santander Emprende) y de Lazarus de la Fundación Caja Rural Castilla la Mancha así como mentor en el programa Startup NEXT Google for Entrepreneur, mentor en Samba Health, Startup Dragon, Yuzz así como colaboraciones puntuales en un número importante de aceleradoras tanto en España como en Iberoamérica.

8 METODOLOGÍA EOI

Nuestra metodología es eminentemente práctica, rica en experiencias reales donde compartir conocimiento, valores y buenas prácticas, orientadas a potenciar la capacidad de toma de decisiones de los participantes.

- Learning by doing con un enfoque netamente práctico, donde cada concepto y herramienta serán practicadas en grupo.
- Intercambio de experiencias, bajo un modelo de trabajo grupal, cohesionado y cooperativo, bajo una dimensión de trabajo participativa.

De este modo todo el programa se abordará desde una perspectiva múltiple y con una participación e interactividad máximas.

Facilitamos así que los participantes aborden los problemas y temas de análisis planteados desde una sólida base conceptual que fomente no sólo el razonamiento analítico sino también el aprovechamiento de la experiencia del ponente y las mejores prácticas actuales.

Todo ello con el objetivo último de poner en valor los conocimientos adquiridos, maximizando el valor aportado y sus posibilidades reales de aplicación.

AULA VIRTUAL

Los alumnos contarán con su propio espacio en la plataforma virtual EOI Black Board espacialmente durante su trabajo en equipo durante la fase 2 para trabajar cada equipo los 5 sprints y comunicarse con el profesor durante el proceso Agile Coach.

Asimismo este site del Programa será el espacio de repositorio de documentación en general y acceso a otros recursos EOI que sin duda enriquecerá su aprendizaje.